به استناد بند 7-3 قرارداد سرویس و نگهداری آسانسور (فرمت اتحادیه) موارد ذیل به عنوان شرایط اختصاصی بر اساس آیین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه های علوم پزشکی کشور به قرارداد الحاق و جزء لاینفک آن محسوب و طرفین ملزم به رعایت کامل آن می باشند :

# ماده 1) نحوه پرداخت پس از كسر كليه كسورات قانوني و اقساط پيش پرداخت

1. پرداخت مبلغ قرارداد به صورت ماهانه و پس از دريافت گواهي‌هاي مربوطه و تائيد حسن اجراي تعهدات ازسوي ناظر فنی و كسر كليه كسور قانوني توسط كارفرما انجام خواهد شد.
2. از هر پرداختي به پيمانكار 5% بابت ماده 38 قانون تامين اجتماعي كسر و در حساب سپرده نزد كارفرما نگهداري مي‌شود، استرداد مبلغ ذكر شده پس از ارائه مفاصاحساب از سازمان تامين اجتماعي توسط پيمانكار و با رعايت ماده 38 و اصلاحات الحاقي به آن ممكن خواهد بود.
3. پرداخت آخرين صورتحساب منوط به اخذ مفاصاحساب از سازمان تامين اجتماعي و ارائه به كارفرما مي‌باشد.

تبصره 1:پرداخت مبلغ قرارداد مندرج در ماده 5 قرارداد سرویس و نگهداری پس از دريافت گواهي‌هاي مربوطه و تائيد حسن اجراي تعهدات و با رعايت مفاد ماده 4 شرایط اختصاصی می باشد.

تبصره 2: وجوهی که بدون مجوز و زاید بر میزان مقرر وصول شود اعم از این که منشا این دریافت اضافه، اشتباه پرداخت کننده یا مامور وصول یا عدم انطباق مبلغ وصولی با مورد باشد و یا اینکه تحقق اضافه دریافتی بر اثر رسیدگی دستگاه ذیربط و یا مقامات قضایی حاصل شود توسط واحد مربوطه به نحوی که در اداء حق ذینفع تاخیری صورت نگیرد، قابل برگشت است.

# ماده 2) شرايط تضمين امور محوله به پيمانكار

1. به منظورتضمین حسن انجام تعهدات، پیمانکار متعهد است 10% مبلغ سالیانه کل قرارداد که در آئین نامه تضمین برای معاملات دولتی مقرر گردیده است، ضمانت نامه بانکی بسپارد. بدیهی است به استناد تبصره 3 بند 4 مصوبه 84515 مورخ 15/12/1384 هیئت محترم وزیران چنانچه پیمانکار به تعهدات قانونی خود به هر دلیلی عمل نکند و هر یک از مفاد قرارداد را بطور صحیح و کامل اجرا ننماید، تضمین حسن انجام تعهدات به نفع کارفرما ضبط شده و قرارداد یکجانبه فسخ می گردد.

تذکر:پیمانکار موظف است حسب نیاز کارفرما تا تعیین شرکت طرف قرارداد جدید و تحویل کار تا سه ماه برابر مفاد موجود در این قرارداد بعد از اتمام قرارداد به ارائه خدمت ادامه دهد.

1. حسن انجام كار كليه عمليات موضوع قرارداد از تاريخ تحويل محل نگهداري تا پايان آن توسط پيمانكار تعهد مي‌گردد به گونه اي كه اگر در امور محوله به پيمانكار و يا نحوه نگهداري خللي ايجاد گردد و موجب بروز خسارت شود؛ پيمانكار مكلف است آن معايب و نقائص را با هزينه خود رفع نمايد. براي اين منظور، كارفرما مراتب را با ذكر معايب و نقائص و محل آنها كتباً به پيمانكار ابلاغ مي‌كند. پيمانكار بايد حداكثر ظرف مدت 15 (پانزده) روز بعد از ابلاغ مراتب، شروع به رفع معايب و نقائص كند و آنها را طي مدتي كه با رضايت كارفرما معين مي‌شود، رفع نمايد. در غير اين صورت كارفرما حق دارد معايب و نقائص ياد شده را راسا و يا به هر ترتيب كه مقتضي بداند رفع نمايد و هزينه آن را باضافه 15(پانزده) درصد از محل تضمين پيمانكار (بند 1 این ماده) نزد کارفرما دارد برداشت كند.

# ماده 3) روش اصلاح قرارداد

1. كارفرما مي تواند درصورت ضرورت نسبت به تغيير ميزان كار با اعلام به پیمانکار، موضوع قرارداد را تا 25% درصد كاهش يا افزايش دهد.
2. كارفرما مي تواند درصورت دارا بودن مستخدم رسمي درخدمات موضوع قرارداد با توافق پيمانكار طرف قرارداد اجازه استفاده از اين نيروها را با كاهش مبلغ قرارداد (حداقل به ميزان حقوق و مزاياي افراد مذكور) به پيمانكار طرف قرارداد اعطا نمايد.
3. كارفرما مي تواند درصورت ضرورت درجهت حسن اجراي اين قرارداد و رعايت مقررات عمومي، شرايط اختصاصي را كه لازم مي داند به اين قرارداد الحاق نمايد .

# ماده 4) تعهدات پيمانكار

1. در اجراي اين قرارداد پيمانكار متعهد مي‌گردد حداقل توسط ........ نفركارگر فني ماهر و ........ نفر تكنيسين ذيصلاح فني و حرفه‌اي كه توسط كارفرما تعيين مي‌گردد، سيستم‌ها و دستگاه‌هاي موضوع قرارداد را تحت كنترل و بازرسي مداوم قرار دهند. بازديدها و بازرسي‌ها بايد بصورت كامل و با تنظيم گزارش بازديد و ارائه چك ليست‌ها صورت گرفته و هرگونه سرويس، تعمير و يا تعويض بموقع قطعات در اجزاء اصلي و يا فرعي سيستم‌ها و دستگاه‌ها صورت پذيرد. علاوه بر كنترل مداوم لازم است سيستم‌ها و دستگاه‌ها توسط يك نفر مهندس تاسيسات كه حداقل ........ سال سابقه كار داشته باشد در هرماه يك بار و حسب درخواست كارفرما در هر زمان مورد بررسي قرار گرفته و نتيجه آن گزارش شود و در اين گزارش شرايط كار فعلي دستگاه‌ها، نياز به قطعات و تعويض لوازم فرسوده و يا جايگزين نمودن دستگاه‌هاي جديد به جاي دستگاه‌هاي قديمي اعلام و منعكس شده باشد
2. درصورت غيرمقيم بودن تكنيسين‌ها، با اعلام تلفني كارفرما تكنيسين‌هاي پيمانكار مي‌بايست حداكثر ظرف مدت 5/1 ساعت جهت بازديد و رفع نقص از دستگاه‌هاي موضوع قرارداد به محل مراجعه نمايند .

تبصره 3 : منظور از تعمير، بازسازي يا تعويض هرگونه قطعات و لوازم است از مواردي كه بر اساس استهلاك و شوك وارد به دستگاه لازم است تعويض و جايگزين شود. بديهي است عملياتي كه بايد انجام شود تا قطعه‌اي تعويض شود و نيز راه‌اندازي مجدد جزو خدمات تعمير و تعويض قطعی مي‌باشد .

تبصره 4 :بديهي است تغييرات و تعميرات كلي در سيستم آسانسورها كه خارج از وظائف و مسئولیت‌هاي پيمانكار است مي‌بايست با دلايل و توجيهات فني كافي صورت گيرد. بديهي است خرابي‌هايي كه در چهارچوب **تغييرات كلي** **[[1]](#footnote-1)** قرار مي‌گيرد نظير آنچه در زير شرح داده شده از جهت نحوه سرويس و راهبري و دلايل خرابي توسط نمايندگان كارفرما بررسي و كنترل گرديده و بعد از تعيين علت خرابي دستگاه و در صورت عدم قصور پيمانكار اخذ تصميم خواهد شد .

تبصره 5 :شرح جزئيات سرويس و تعميرات مورد انتظار كارفرما كه جزو تعهدات پيمانكار است و مشخصات فني آن توسط كارفرما ارائه مي‌گردد .

1. پيمانكار موظف است جهت هر دستگاه شناسنامه‌اي تهيه نمايد و ضمن ثبت مشخصات فني آن كليه تعميرات جزيي و كلي و يا سرويس‌هاي انجام شده را در شناسنامه ذكر نمايد.
2. پيمانكار موظف است تعهدات خود را بر طبق شرايط اين قرارداد انجام دهد. بديهي است چنانچه پيمانكار در انجام تعهدات خود قصور نمايد كارفرما ضمن ارسال اخطار به پيمانكار حق خواهد داشت راساً و به هرطريقي كه مقتضي بداند نسبت به انجام آن بخش از تعهدات كه صورت نگرفته است اقدام و دو برابر هزينه وخسارات وارده را از پيمانكار وصول نمايد، تشخيص ميزان خسارات و هزينه مربوطه به عهده كارشناسان فني كارفرما مي‌باشد. پيمانكار با امضاء ذيل اين قرارداد اعلام و اقرار كرد كه از مشخصات موضوع قرارداد و شرايط و ضوابط مربوطه به نحوه انجام كار و جزئيات تعهداتي كه بر عهده گرفته اطلاع كامل دارد.
3. پيمانكار نگهداري و سرويس و تعميرات آسانسورهای موضوع ماده 3 قرارداد كه به او واگذار شده است بعهده گرفته و تعهد نمود كه طبق دستورالعمل كارخانه‌هاي سازنده، استانداردهاي مورد قبول از نظر نگاهداري و تعميرات و سرويس را رعايت كرده و با توجه به نيازمندي‌هاي كارفرما آسانسورهای مربوطه را راه‌اندازي كرده و امور راهبري آن‌ها را بعهده داشته باشد و مشاوره‌هاي لازم را ارائه نمايد و چنانچه در اثر قصور يا تقصير پيمانكار(حسب تشخيص كارفرما) خرابي و خسارتبه دستگاه‌ها وارد آيد پيمانكار موظف است به هزينهخود دراسرع وقت نسبت به رفع نقص و جبران خسارات وارده اقدام كند و در غير اينصورت كارفرما مجاز است خسارات وارده را از محل هرگونه مطالبات و يا سپرده حسن اجراي تعهدات و اموال پيمانكار وصول نمايد.
4. تعطيلات رسمي و تعطيلات كارگري و تعطيلات آخـر هفته به هيچ وجه مانـع از اجراي مـفاد قرارداد نمي‌باشد.
5. كليه كارگران فني و غيرفني – تكنيسين‌ها و مهندسين مرتبط با بند 1 همین ماده، كارگران پيمانكار محسوب مي‌شوند و هيچگونه رابطه استخدامي يا كارگري با كارفرما نداشته و نخواهند داشت. پيمانكار متعهد گرديد كليه مقررات راجع به قانون تامين اجتماعي و قانون كار و مقرراتي كه حاكم بر حقوق كار و حقوق كارگر باشد را جهت اجراي موضوع اين قرارداد مراعات نمايد.
6. پيمانكار موظف است كليه وسايل فني مورد نياز و ابزار و لوازم لازم را جهت انجام موضوع اين قرارداد در محل كار فراهم آورد بطوري كه هيچ گونه تاخيري در اجراي قرارداد به لحاظ كمبود وسايل مذكور صورت نپذيرد. از اين بابت هيچ گونه مسئوليتي متوجه كارفرما نخواهد بود.
7. در صورتي كه پيمانكار تشخيص دهد تمام يا قسمت‌هاي اصلي آسانسورهای موضوع قرارداد باتوجه به توضيحات مندرج در تبصره 4 فرسوده و يا غيرقابل استفاده شده است. موظف است مراتب را كتباً و بموقع به كارفرما اعلام داشته و در صورت تاييد كارفرما و توافق هزينه‌هاي آن نسبت به رفع نقص اعم از تعمير يا تعويض اقدام نمايد. در غير اين صورت چنانچه بعلت عدم اجراي مفاد اين ماده خسارتي به كارفرما وارد آيد مسئولیت جبران آن با پيمانكار است .
8. در صورتي كه ورود به قسمت يا قسمت‌هايي از ساختمان توسط كارفرما براي كارگران پيمانكار ممنوع باشد يا ورود به آن قسمت محتاج حضور نماينده كارفرما باشد بايد قبلاً با كارفرما هماهنگ شود تا خللي در امر سرويس و مراقبت ايجاد نشود.
9. پيمانكار در اجراي وظيفه خويش بنحوي عمل خواهد نمود كه اختلالي در محيط كار ايجاد نشود. تعميرات ضروري بايد در حداقل زمان مورد نياز و با رعايت مقررات حفاظتي و نيز پرهيز از ايجاد صداهاي گوش خراش و محل كار و جلوگيري از آلودگي محيط انجام گيرد.
10. قطعات تعويض شده پس از تهيه صورت جلسه در قبال اخذ رسيد به كارفرما تحويل داده مي‌شود.
11. در صورت درخواست كارفرما، پيمانكار موظف است در تهيه و تامين قطعات مورد نياز همكاري نمايد.
12. پاسخگويي به كليه دعاوي قانوني و خواسته‌هاي كارگران فني و غيرفني - تكنيسين‌ها و مهندسين تحت پوشش درمحاكم اداري و قضائي و هيات‌هاي رسيدگي به دعاوي كارگران با پيمانكار است. به عبارت ديگر رعايت الزامات قانون كار و قانون تامين اجتماعي براي كارگراني كه به خدمت گرفته مي‌شوند با پيمانكار مي‌باشد و بنابراين پاسخگويي در برابر شكايات آنان به عهده پيمانكار بوده و كارفرما هيچگونه تعهدي در مورد امور استخدامي رفاهي و پرداخت‌هاي كارگران و ساير الزامات قانون كار و قانون تامين اجتماعي در برابر كارگران موصوف نخواهد داشت.
13. نفرات پيمانكار مي‌بايست با لباس متحد الشكل و مناسب شئون اداري و مشخص بودن وظائف فني آنها با الصاق كارت شناسائي در محل كار خود حضور يابند.
14. پيمانكار موظف است آب و هوا و نزولات جوي و موقعيت جغرافيائي محل و امكانات اجراي عمليات در فصول مختلف را با توجه به مدت اجراي كار در نظر گرفته و از اين بابت هيچ گونه ادعائي از طرف پيمانكار قابل ادعا نمي‌باشد.
15. پيمانكار موظف است مراحل كار را طوري برنامه‌ريزي نمايد كه مانعي در پيشرفت فعاليت هاي جاري محل اجراي قرارداد بوجود نيايد و در صورتي كه در اجراي اين موضوع خسارتي وارد شود مسئوليت جبران اين خسارت بعهده پيمانكار مي‌باشد.
16. پيمانكار موظف است قبل از شروع كار كليه آئين‌نام‌هاي موجود حراستي، حفاظتي، ايمني كار و يا كاركنان را مطالعه و بررسي نموده و ترتيبات لازم را براي رعايت مواد مقررات و دستورات مزبور فراهم آورد و در صورتي كه بعلت عدم رعايت آئين‌نامه‌ها و دستورات جاري از طرف پيمانكار خسارتي به ساختمان و يا اشخاص وارد آيد و يا پيمانكار مشمول جرائمي گردد، كارفرما از اين بابت هيچ گونه تعهد و مسئوليتي نخواهد داشت و كارفرما ميزان و مبلغ خسارات را تعيين و كتبا به پيمانكار ابلاغ خواهد نمود تا ظرف مدت ده روز از طرف پيمانكار پرداخت گردد.
17. تهيه و تامين ابزار، كليه ماشين آلات، داربست، جرثقال و بالابر را جهت انجام نگهداري در اختيار داشته و كارفرما هيچ گونه تعهدي از اين بابت نخواهد داشت.
18. پيمانكار مي‌بايست كليه پرسنل مستقر در محل كار را بيمه نموده و علاوه بر آن با يكي از شركت هاي بيمه قرارداد مسئوليت مدني مبادله و يك نسخه از آن را در اختيار كارفرما قرار دهد.
19. پيمانكار مسئول حفظ ايمني كامل پرسنل خود مي‌باشد و مسئولیت هرگونه حادثه احتمالي براي كارگران و ساير پرسنل پيمانكار به عهده او مي‌باشد و كارفرما از اين بابت هيچگونه مسئولیتي نخواهد داشت .
20. ضمانت حسن انجام رفتار و اخلاق كاركنان و كيفيت انجام كار آنان به عهده شركت است و شركت در مقابل کارفرما پاسخگوست**.**
21. پیمانکار و نماينده تام الاختيار معرفی شده و کلیه افرادی که توسط پیمانکار بکار گرفته می شوند باید از هسته گزینش دانشگاه علوم پزشکی صلاحیت لازم را کسب نماید.
22. پيمانكار متعهد مي گردد در صورتي كه نظريه گزينش دانشگاه مانع از ادامه قرارداد باشد قرارداد منعقده از سوي واحد مربوطه لغو و كان لم يكن تلقي گردد و هيچ گونه ادعائي مبني بر ادامه اشتغالدر اين رابطه نخواهدداشت. ضمناً تداوم يا تمديد قرارداد منوط به احراز صلاحيت مقرر در قانون گزينش و موافقت هسته گزينش دانشگاه خواهد بود.
23. پيمانكار اقرار و اعلام مي نمايد مشمول ممنوعیت در قانون مصوب سال 1337 موضوع منع مداخله كاركنان دولت در معاملات دولتي و اصل 141 قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران نمي باشد و نیز تعهد می نماید که تا پایان قرارداد و تسویه حساب نهائی با کارفرما به هیچ وحه اشخاص مذکور در قانون فوق الذکر را سهیم و ذینفع نسازد.
24. پيمانكار متعهد مي گردد مقررات قانون كار و قانون تامين اجتماعي را در انجام وظايف موضوع قرارداد تعيين مزد و حقوق عوامل خویش رعايت نمايد**.**
25. پيمانكار مكلف است كسور قانوني مشمول ليست حقوق و مزاياي كارگران خود را از قبيل(بيمه و ماليات) طبق قوانين مربوطه كسر و به مراجع قانوني ذيربط ارسال نمايد كارفرما دراين خصوص هيچگونه تكليف و تعهدي ندارد و هرگونه پاسخگويي به شكايات و اجراي آراء مربوط به هيات هاي حل اختلافات كارگري و ساير تعهدات قانون كار را به عهده بگيرد. ضمناً پرداخت دستمزد و كارمزد، حق السعي، خسارات اخراج، سنوات، بيمه، عائله مندي، حق مسکن، غذای پرسنل، بن كارگري، پاداش و اضافه كار افراد موضوع اين بند با پيمانكار طرف قرارداد قرارداد است.
26. هرگونه تغيير در وضعيت شركت طرف قرارداد مي بايستي ظرف مدت 5 روز كتباً به كارفرما اعلام گردد.
27. پيمانكار مكلف است ماهيانه تصوير ليست پرداخت حقوق و ليست بيمه ماه قبل كاركنان خود را كه به تأييد سازمان تامين اجتماعي رسيده است به كارفرما ارائه نمايد.
28. درصورت فسخ، لغو يا اتمام قرارداد، تسويه و تصفیه حساب قانوني كاركنان به عهده پيمانكار طرف قرارداد مي باشد**.**
29. پيمانكار متعهد مي گردد آموزش هاي تخصصي و حرفه اي لازم را به كاركنان خود (جهت واگذاري كار) بدهد .
30. پيمانكار متعهد می گردد كليه عوامل تحت امر وي ملزم به رعايت مقررات اخلاقي وشئونات اسلامي وضوابط حاكم برمراكز و واحدهاي دولتي مي باشد ودرصورت عدم رعايت موارد مذكور توسط يكي از عوامل واعلام آن به پیمانکار نسبت به جايگزيني وي دراسرع وقت اقدام مي نمايد. کلیه افراد تحت پوشش پيمانكار قرارداد بایستی دارای گواهی عدم سوء پیشینه وعدم اعتیاد به مواد مخدر بوده و قبل از بکارگیری کتباً به کارفرما معرفی شوند. درصورت عدم رضایت از هریک از عوامل، پيمانكار موظف به تعویض وی می باشد.
31. پيمانكار موظف به رعايت نظام هاي جاري دستگاه، حفظ اسرار و نكات ايمني مي باشد.
32. پیمانکار موظف است تعهدات خود را برابر شرایط و ضوابط تعیین شده از طرف دستگاه (کارفرما) به انجام برساند. بدیهی است در صورتی که پیمانکار در انجام تعهدات خود قصور و کوتاهی نماید کارفرما مختار است راساً نسبت به انجام تعهدات پیمانکار اقدام نموده و از محل تضمینات پیمانکار یا اولین دریافتی پیمانکار ، میزان خسارت وارده را کسر نماید. تعیین میزان خسارت به عهده کارشناسان تعیین شده از سوی کارفرما خواهد بود.
33. پیمانکار مسئول جبران كليه خساراتي كه ازجانب او وكاركنان وي به کارفرما یا كاركنان کارفرما، مراجعين و يا اشخاص ثالث حقيقي يا حقوقي ديگر وارد مي گردد مي باشد.
34. پيمانكار متعهد مي گردد در صورتي كه هر يك از كارگران پيمانكار مورد قبول كارفرما قرار نگيرند و اخلاق و رفتار و نحوه انجام وظيفه آنان مورد رضايت كارفرما نباشد پيمانكار موظف است ظرف مدت 48 ساعت پس از ابلاغ كتبي كارفرما نسبت به تعویض آنان اقدام و جانشين مناسب را معرفي نمايد**.**
35. پیمانکار متعهد است درصورت دیرکرد مبالغ پرداختی از طرف کارفرما پس از مدت دو ماه نسبت به مطالبه حقوق خود اقدام نماید.

# ماده 5) نظارت

1. حسب كميت و كيفيت موضوع قرارداد آقای............... با سمت ............ به عنوان ناظرقرارداد تعیین و به پیمانکار معرفي می گردد.
2. كليه پرداخت ها به پیمانکار با تاييد ناظر يا ناظرين صورت مي گيرد .
3. نظارت براجراي تعهدات قانوني پيمانكار و كاركنان متبوع آنها با ناظر است .
4. ناظر به كليه كاركنان و واحدها معرفي مي شود تا برحسن اجراي قرارداد توسط پيمانكار و كارفرما نظارت نمايد و مشكلات به ناظر منعكس گردد .
5. ناظر بايد مکانيزم اجرايي نظارت را با توجه به شيوه هاي علمي و مديريتي مبتني بر نظرسنجي پيش بيني و اعمال نمايد .

# ماده 6) شرايط عمومي قرارداد

1. كارفرما در قبال مطالبات نيروي انساني پيمانكار در زمينه قانون كار، قانون تامين اجتماعي و ساير قوانين و مقررات مربوط در برابر وزارت كار تعاون و رفاه اجتماعي، سازمان تامين اجتماعي و ساير مراجع قانوني ذيربط و ذيصلاح هيچ گونه مسئوليتي ندارد .
2. در صورت ايراد خسارت و عدم اجراي تعهدات از سوي پیمانکار، دستگاه مي تواند از محل مطالبات، ضمانت نامه ها و سپرده هاي پیمانکار اخذ خسارت نمايد .
3. در صورتيكه براساس گزارش كتبي ناظر و یا پایین بودن نمره ارزیابی ماهیانه طبق چک لیست ارزیابی ماهانه، پیمانکار در اجراي تعهدات خود از نظر كمي يا كيفي كوتاهي و قصور داشته باشد :
	1. در مرحله اول به پیمانکار اخطار کتبی داده می شود.
	2. در مرحله دوم مشمول 10 درصد جريمه، که از رقم مورد تعهد ماهانه كسر مي شود.
	3. در مرحله سوم كارفرما مجاز است نسبت به فسخ قرارداد بصورت يكجانبه اقدام کند و در صورت وارد شدن خسارت به کارفرما، دستگاه مي تواند با تشخیص رئیس واحد ، به اندازه خسارات وارده، از مبلغ قرارداد یا از محل طلب ها و ضمانت نامه اخذ خسارت نمايد.
4. كارفرما حق خواهد داشت به تشخيص خود و در مواقع لزوم ، دفاتر مالي و ساير اسناد و مدارك پيمانكار را در رابطه با موضوع اين قرارداد، از طريق حسابرسان خود حسابرسي نموده و پيمانكار متعهد است نهايت همكاري را در اين مورد با حسابرسان كارفرما مبذول دارد. هدف حسابرسي موضوع اين ماده حصول اطمينان كارفرما از حسن اجراي مفاد و شرايط و نرخهاي قرارداد حاضر بوسيله پيمانكار است .
5. اعلام تمدید یا عدم تمدید قرارداد بر عهده کارگروه کاهش تصدی می باشد. ( قرارداد با مبلغ كارشناسي جديد و شرايط تعيين شده در قرارداد ، در صورت صدور مجوزهاي قانوني قابل تمديد خواهد بود).
6. در صورتی که انتخاب پیمانکار جدید قبل از پایان یافتن مدت قرارداد پیمانکار فعلی میسر نشود پیمانکار فعلی موظف است در پایان مدت قرارداد، تا انتخاب پیمانکار جدید ( حداکثر تا سه ماه ) به فعالیت خود ادامه دهد که مشمول تعدیل ریالی نخواهد گردید.
7. درصورت بروز حوادث غير مترقبه از قبيل جنگ،آتش سوزي،زلزله،سيل، طوفان و...؛ قرارداد با رعايت مقررات قانوني به حالت تعليق درخواهدآمد و پس از برطرف شدن موانع و برقراري شرايط عادي ضمن تمديد مدت قرارداد نسبت به اجراي آن اقدام خواهد شد.
8. عدم حضور به موقع تكنسين، مسئولين و يا كاركنان مربوط به پيمانكار در زمانها و يا مكانهاي مقرر به منزله تخلف محسوب مي‌گردد.

# ماده 7) اسناد و مدارک ناظر بر قرارداد و ضمائم آن

1. مجوز اخذ شده در مقدمه قرارداد
2. تصویر ضمانتنامه
3. تصویر صورتجلسه استعلام بهاء / سامانه ستاد
4. صورتجلسه تحویل موضوع قرارداد
5. اسناد و مدارک پیمانکار: اساسنامه، آگهی تاسیس و آخرین تغییرات مندرج در روزنامه رسمی و مجوز فعالیت (پروانه کسب از اتحادیه) و کپی مصداق اوراق هویتی صاحبان امضاء (بایستی در مراجع ذی صلاح کپی برابر اصل شود)

**تذکر :** مدارک فوق الذکر تنها به نسخه اصلی مختص کارفرما ضمیمه خواهد شد.

#  ماده 8) موارد فسخ قرارداد

1. عدم اجراي صحيح و كامل هر يك از مواد قرارداد يا پائين بودن كيفيت خدمات ارائه شده بنا به تشخيص کارفرما تخلف محسوب شده و کارفرما مجاز است پس از ابلاغ دو اخطار كتبي بفاصله 7 روز و عدم تغيير رويه مجری، بصورت يكجانبه نسبت به لغو قرارداد و ضبط تضمين حسن اجراي تعهدات به نفع خود اقدام نمايد.
2. چنانچه در هر مرحله از مراحل برگزاری مناقصه، عقد و اجرای قرارداد قوانین، ضوابط، دستورالعمل ها یا آئین نامه هایی از مراجع ذیربط مبنی بر تغییر مفاد قرارداد و یا فسخ کلی قرارداد ابلاغ گردد این قرارداد تابع مقررات جدید خواهد بود و حق هرگونه اعتراض و پیگیری حقوقی قضایی از طرف دوم سلب می گردد.
3. چنانچه در اجراي مفاد اين قرارداد تاخيري صورت پذيرد، مدت تاخير مشمول خسارت ديركرد در انجام تعهد بوده و خسارت وارده هر روز به مبلغ ............ ريال تعيين كه از محل مطالبات و تضمين حسن اجراي تعهدات و يا ساير سپرده‌ها و اموال پيمانكار توسط كارفرما وصول مي‌گردد.
4. پيمانكار موظف است خساراتي را كه به واسطه فعل يا ترك فعل و قصور يا تقصير كارگران فني و غير فني، تكنسين‌ها و مهندسين خود به كارفرما يا اشخاص ثالث حقيقي و حقوقي در محدوده اين قرارداد وارد مي‌شود جبران نمايد. اين امر رافع مسئولیت هاي شخصي افراد در مقابل قوانين و مراجع قضائي و حقوقي نيست.
5. درصورتي كه كارفرما تشخيص دهدكه پیمانکار :
	1. كار موضوع قرارداد را به شخص ثالثي واگذار نموده است
	2. مشمول قانون منع مداخله کارکنان در معاملات دولتی می باشد
	3. در نحوه انجام كار قصور ورزيده و يا به هر دليلي از انجام موضوع قرارداد سرباز زند

جهت جلوگيري از تضييع حقوق دستگاه ، کارفرما مجاز است نسبت به فسخ قرارداد و اخذ خسارت (طبق مقررات مربوط) و جايگزيني پیمانکار ديگر اقدام نمايد و پیمانکار حق هيچگونه اعتراضی ندارد.

# ماده 9) مرجع حل اختلاف

نظارت بر حسن اجرای مفاد قرارداد و ارزیابی از عملکرد پیمانکار به عهده ناظركارفرما خواهد بود و طرفين قرارداد كوشش خواهند نمود كه كليه اختلافات احتمالي ناشي از تفسير يا اجراي اين قرارداد را از طریق مذاکره حل و فصل نمايند. در صورت بروز هر گونه اختلاف فی مابین طرفین، ابتدا موضوع از طریق مذاکره حل و فصل می گردد و در صورت مرتفع نشدن موضوع، حل اختلاف بر عهده کمیته حل اختلاف دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تبریز موضوع کمیسیون ماده 94 آئین نامه مالی معاملاتی دانشگاه بوده و رای مراجع مزبور برای طرفین قطعی و لازم الاجرا خواهد بود و رای مذکور از طریق کمیته به نشانی طرفین که در این قرارداد درج گردیده است به پیوست نامه اداری ابلاغ خواهد شد.

# ماده 10) ****ليست جزئيات تعميرات****

* 1. سرويسهاي روتين اجزاء آسانسور بصورت روزانه، هفتگي، ماهيانه و سالانه نظير روغنكاري، تعويض روغن گيربكس، تعويض قطعات مستهلك شده، بازديد از سيم بكسل، موتورگيربكس، كابين، درب و اجزاء آن ديكتاتورها، تابلو و مدار فرمان، سيستم پاراشوت و فلكه چرخ
	2. بازنمودن و بستن مجدد قطعات اصلي آسانسور (در صورت لزوم) نظير باز كردن موتور و بستن مجدد آن و تعويض موتور درها
	3. كنترل اجزاء داخل كابين و در صورت لزوم تعويض لامپ، آينه، شاسي‌ها و نمراتور.
	4. انجام تغييرات در عملكرد آسانسور حسب درخواست كارفرما با توجه به قابليتهاي تابلو كنترل نظير تنظيم اولويت توقف و يا باز نمودن و بستن توقف در يك طبقه.
	5. بازديد و تعويض قطعات و لازم داخل تونل.
	6. اعلام بموقع ريز قطعات استهلاكي مورد نياز جهت خريد آنها.
	7. ارائه گزارش بازديد در هر مرحله به كارفرما.

**شرایط اختصاصی در 10 ماده و 76 بند و 5 تبصره و در 9 صفحه تنظیم و پس از امضای طرفین قرارداد ، جزء لاینفک قرارداد سرویس و نگهداری آسانسور محسوب و برای طرفین لازم الاجرا خواهد بود.**

|  |  |
| --- | --- |
| نام و نام خانوادگیمهر و امضای کارپرداز/رئیس اداره تدارکات | نام و نام خانوادگیمهر و امضای ناظر قرارداد |

1. . **تغييرات كلي شامل :** سيم پيچي موتورهاي الكتريكي، تعويضدرب‌ها ، تعويض سيم بكسل ، تعمير اساسي و تعويض موتور و گيربكس ، تعويض كلي تابلوي فرمان (تعیین این امر با کارشناس فنی دانشگاه می باشد که نظر وی برای طرفین الزام آور می باشد) [↑](#footnote-ref-1)